

Arbeitszeitverkürzung und Arbeitszeitgestaltung als Bausteine für GUTE ARBEIT

Arbeitszeitkonferenz
6. Juli 2012 Hannover



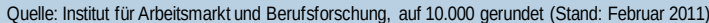
Bedeutung der Arbeitszeit

- ... für die Lohngestaltung
- ... für die Beschäftigungspolitik
- ... für die Gesundheit
- ... für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- ... für die Fort- und Weiterbildung
- ... für alternsgerechte Arbeitsgestaltung

Bedeutung der Arbeitszeit für die Lohngestaltung

- Arbeitszeitverlängerung dient als Vehikel zur Lohnkostensenkung (nur jeder 2. Betrieb zahlt Lohnausgleich)
- Niedriglöhne zwingen zu langen Arbeitszeiten
- Wird das Überangebot an Arbeitskräften nicht verringert (durch Erwerbsbeteiligung) kommen wir in der Lohnfrage nicht weiter
- Auslaufen der Altersteilzeittarifverträge fördert die Eigenfinanzierung des vorzeitigen Ausstiegs – ggf. durch Mehrarbeit

ver.di Bundesvorstand
Bereich Wirtschaftspolitik



Zweitjobs nehmen zu

The chart illustrates the population growth in Germany over a decade. The y-axis represents the population in millions, ranging from 0.8 to 1.8. The x-axis shows the years 2001, 2007, and 2011. The population starts at 867.900 million in 2001, rises to 1.423.700 million in 2007, and reaches 1.792.900 million in 2011. The chart is decorated with a base of red and yellow figures.

Jahr	Bevölkerung (in Millionen)
2001	867.900
2007	1.423.700
2011	1.792.900

Eurostat, Mai 2012

Bedeutung der Arbeitszeit für die Gesundheit

Grad der Belastungen

- Physische Belastungen
z.B.
 - Heben und Tragen schwerer Lasten
 - einseitige Bewegungen
 - Zwangshaltungen
- Umgebungseinwirkungen
z.B.
 - Lärm
 - Gefahrstoffe
- Psychische Belastungen
z.B.
 - Arbeitsintensität und Zeitdruck
 - Fremdbestimmung und Konflikte

- Dauer der Arbeitszeit
 - Tägliche Arbeitszeit
 - Wöchentliche Arbeitszeit
 - Ruhe- und Erholungszeit
- Lage der Arbeitszeit
 - Nacht- und Schichtarbeit
 - Flexible Arbeitszeiten
- Dichte der Arbeitszeit
 - Arbeitstempo / Pensum
 - Pausen und Erholzeiten

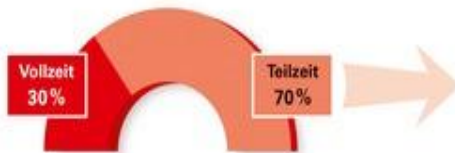
Belastungs-
intensität
x
Arbeitszeit
=
Risiko
Gesund-
heitlicher
Gefährdunge
n

Quelle: A. Oppolzer

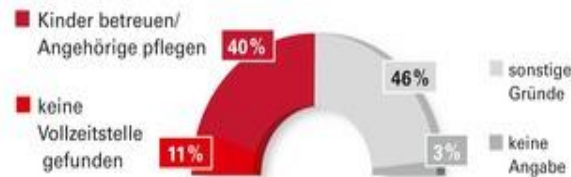
Bedeutung der Arbeitszeit für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Männer gehen kaum in Teilzeit

Von 5,4 Millionen erwerbstätigen* Müttern mit Kindern unter 18 Jahren arbeiten in ...



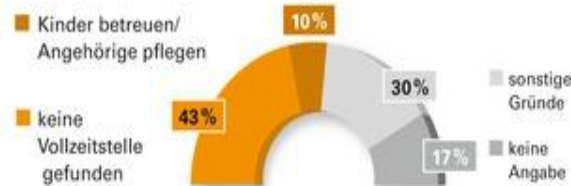
Als Grund für ihre Teilzeittätigkeit geben Mütter an ...



Von 6,5 Millionen erwerbstätigen* Vätern mit Kindern unter 18 Jahren arbeiten in ...



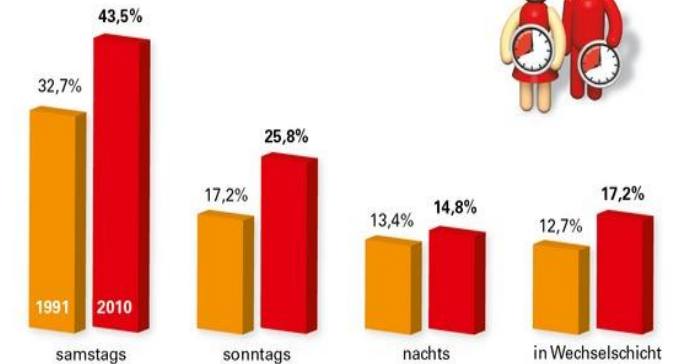
Als Grund für ihre Teilzeittätigkeit geben Väter an ...



*ohne vorübergehend Beurlaubte; Mikrozensus 2007; Vollzeit/Teilzeit nach Selbsteinstufung der Befragten
Quelle: Statistisches Bundesamt 2008 | © Hans-Böckler-Stiftung 2008

Normale Zeiten immer seltener

Von den abhängig Beschäftigten arbeiteten ...



Quelle: Statistisches Bundesamt, Berechnungen Seifert 2011 | © Hans-Böckler-Stiftung 2011

... auch Muße , Freunde, Ehrenämter, soziale Netzwerke brauchen Zeit

Bedeutung der Arbeitszeit für die Fort-und Weiterbildung

- Weiterbildung erfolgt parallel zur Erwerbsarbeit
- Weiterbildung braucht zusätzliche Zeitressourcen
- Dauer, Lage und Verteilung der Arbeitszeit hat Einfluss auf die Wahrnehmung von Weiterbildung
- Weiterbildungszeiten müssen mit Arbeitszeiten und außerbetrieblichen Zeitanforderungen vereinbar sein
- Weiterbildung orientiert sich oft noch am Status im Unternehmen (Z.B. Teilzeitbeschäftigte)



Bedeutung der Arbeitszeit für eine alternsgerechte Arbeitsgestaltung

- Anhebung des Renteneinstiegsalters = Verlängerung der Lebensarbeitszeit
- Lange Arbeitszeiten gepaart mit der Verlängerung des Renteneintritts sind verheerend
- Älter Beschäftigte brauchen AZ die der Arbeits- und Leistungsfähigkeit gerecht werden
- Präventives Handeln bereits mit Beschäftigungsbeginn
- Arbeitszeit als Bestandteil der Gesundheitsförderung und Prävention betrachten - Nachhaltige Arbeitszeitpolitik



Mit Arbeitszeitpolitik GUTE ARBEIT gestalten heißt:

- Arbeitszeitverlängerung in jeglicher Form abwehren
- Arbeitszeitverkürzung mit Lohnausgleich und Personalausgleich vorantreiben
- Arbeitszeitverkürzungs- und Arbeitszeitgestaltungspolitik als verbindendes Element für alle Beschäftigten- und Statusgruppen nutzen
- Arbeitszeitpolitik verknüpfen mit anderen tarifpolitischen Gestaltungsfeldern (Lohngestaltung; Leistungsbedingungen; Arbeitsorganisation etc.)

Arbeitszeitverkürzung dient:

- der Beschäftigungssicherung und dem Aufbau von Beschäftigung
- dem Recht angesichts hoher Produktivität am Gewinn durch Zeitwohlstand Teil zu haben
- der Heranführung von Teilzeitbeschäftigten an den Vollzeitstatus und den damit verbundenen Rechtsansprüchen und Karrierechancen
- die „Flucht“ in die individuelle Arbeitszeitverkürzung mit allen finanziellen und gesellschaftlichen Nachteilen (z.B. gesundheits- bzw. familienbedingt) zu reduzieren
- der Schaffung von Geschlechter- und Generationengerechtigkeit
- dem Ausgleich in der Lebensarbeitszeit, wenn die Rente mit 67 nicht abzuwehren ist

Arbeitszeitverkürzung dient:

- der Schaffung von Spielräumen der Arbeits-(Zeit)gestaltung in der Lebenslaufperspektive
- der Reduzierung gesundheitlicher Belastungen, als Ausgleich zu hoher Arbeitsintensität und Leistungsverdichtung
- dem präventiven Ansatz gesundheitsförderlicher Arbeitsbedingungen
- der Schaffung von Zeitressourcen für die Weiterbildung
- der Schaffung zeitlicher Freiräume für ehrenamtliches Engagement beider Geschlechter

Arbeitszeitverkürzung und Arbeitszeitgestaltung als Einheit

- Arbeitszeitverkürzungsstrategie wie in der Vergangenheit in ver.di nicht realisierbar (Spannbreiten von 35 – 50 Wochenstd.)
- Neue Ansätze zur Mobilisierung – Beschäftigte bei ihren Zeitbedarfen abholen – Solidarisierung zum Gemeinsamen
- Individuelle Arbeitszeit und Zeitanforderungen müssen bei einer Umsetzung berücksichtigt werden (Wie erfolgt die Umsetzung der AZ-Verkürzung?)
 - tägliche Verkürzung
 - Wochenweise Ansprüche
 - Im Rahmen von Zeitwertkonten
 - Wahlarbeitszeiten etc.



Arbeitszeitpolitik im Einklang mit Arbeitsgestaltung

- dem Leistungs- und Zeitdruck entgegenwirken
- Übernahme- und Einstellungsverpflichtungen (Azubis, befristet Beschäftigte, LeiharbeiterInnen etc.)
- Mitsprache bei der Lage, Verteilung der Arbeitszeit schaffen bzw. verbessern
- Lohnpolitik vorantreiben (z.B. Mindestlohn)

**Wenn es nicht gelingt hier Orientierung zu geben,
werden wir mit AZ-Verkürzung nicht weiter kommen**



ver.di: Leistung - Microsoft Internet Explorer provided by ver.di
 http://arbeiten-leben.verdi.de/leistung

arbeiten - gut leben
 BRANCHEN JUGEND AKTIVE PRESSE

Suchbegriff eingeben
 Suche starten

Leistungsanforderungen – Leistungsbemessung – Leistungsverdichtung – Gestaltung von Leistungsbedingungen

„Leistung“ wird in unserer heutigen Zeit zu den obersten Werten gezählt und propagiert. In allen gesellschaftspolitischen Vorhaben, die auf eine wirtschaftliche, soziale und bildungspolitische Modernisierung ausgerichtet sind, sind eng mit dem Leistungsbegriff verknüpft.

Im Arbeitsleben weitet sich das Leistungsprinzip immer stärker aus. Es wird überall versucht, den Maßstab Zeit für die Arbeit zu ersetzen oder zu mindestens zu relativieren durch ein neues Maß: Leistung. Allerdings wird unter Leistung nicht mehr das Maß der Verausgabung, der Anstrengung verstanden, sondern Leistung wird zunehmend direkt an die Wertschöpfung gekoppelt. Nach Meinung der Arbeitgeber ist Leistung das vom Markt bewertete Ergebnis des betrieblichen Arbeitsprozesses.

Managementmethoden, wie die indirekte Steuerung, verlangen den **Beschäftigten immer mehr** Verantwortung für die unternehmerischen Ziele ab. Sie werden über **Leistungs- und Zielvorgaben** geführt.

In einem gesunden Verhältnis von **Arbeitszeit und Leistung** kann nicht die Rede sein. Beschäftigte geraten unter Druck, das zeigen auch die Ergebnisse aus dem DGB Index Gute Arbeit. **Nur Leistungs-, Erfolgs-, Zeitdruck und Dauerstress bleiben nicht ohne Konsequenzen für die Gesundheit.**

ver.di: Material - Microsoft Internet Explorer provided by ver.di
 http://arbeitszeit.verdi.de/material

ver di **Nimm dir die Zeit**

VERDI.DE SERVICE BRANCHEN JUGEND AKTIVE PRESSE

verdi.de :: arbeitszeit / Material

Material "Nimm dir die Zeit"

Bestellschein Material (PDF, 164 kB)

Die Materialien dieser Seite können, sofern sie als PDF nicht ausreichen, mit diesem Bestellschein in größeren Mengen bestellt werden. Bei Einzelbestellungen sollten sich ver.di-Mitglieder an ihren Bezirk bzw. den Fachbereich wenden.

Materialien und Links zu Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung

- Aktionsmaterialien
- Tarifpolitisches Programm
- Arbeitszeitverlängerung
- Arbeitszeitpolitische Initiative
- Arbeitszeit und Gesundheitsschutz
- Arbeitszeit und Leistung
- Arbeitszeit und Qualifizierung
- Arbeitszeitgestaltung
- Biographieorientierte Arbeitszeit
- Arbeitszeitprojekte in und mit ver.di

Suchbegriff eingeben
 Suche starten

Machen Sie mit ...
 an der Umfrage der Uni Oldenburg zum Zusammenhang von Arbeitszeit, -belastung und gesundheitlichen/sozialen Auswirkungen auf Menschen. Die Erkenntnisse sollen zur besseren Gestaltung guter Arbeitszeiten beitragen. Zur Befragung ...

Vertrauenswürdige Sites 100%

Sechs Stunden sind genug für die Arbeit.

Die anderen Stunden sagen zum Menschen:

LEBE !

Lukian

Griechischer Schriftsteller
um 125 n. Chr.